

Afdelingsleder søges til Sygedagpengeindsatsen

Frist:
26-06-2025

Stillingskategori:
Administration og Sagsbehandling

Afdeling:
Beskæftigelse

Kontaktperson:
Mette Bløcher

Den kommende beskæftigelsesreform betyder, at vi i Furesø har gennemført en omorganisering. Derfor opnormerer vi med en afdelingsleder – afdelingerne bliver mindre og afdelingslederne bliver ansvarlige for både den faglige og personalemæssige ledelse.

Hvis du mestrer at bedrive faglig ledelse, udvikle medarbejderne ned i kerneopgaven og brænder for at skabe resultater, er det måske dig vi leder efter.

Du vil blive afdelingsleder for Sygedagpengeindsatsen med ca. 10 jobformidlere. Jobformidlerne har mindre sagsstammer, fordi de selv leverer indsatsen og varetager myndighedsopgaven.

Du refererer til områdelederen for Voksen- og beskæftigelsesområdet og indgå i den samlede ledergruppe på Beskæftigelsesområdet. I lederteamet arbejder vi tæt sammen om de mange forandringer vi gennemgår lige nu og har konstant fokus på, hvordan vi bedst løfter opgaver og sammen skaber resultater til gavn for borgerne.

Om stillingen

Som Leder af Sygedagpengeindsatsen får du ansvaret for den daglige og faglige ledelse samt udvikling af området, der omfatter sygedagpenge og jobafklaring for både myndighed og indsats. Som leder skal du have fokus på strategi, mål og data som et vigtigt redskab i din ledelse – vi har siden slutningen af maj 2025 brugt Fasit til at understøtte vores arbejde. Du træder således også ind i en igangsat implementeringsproces.

Du skal være klar til at være tæt på driften med tydelig kommunikation og med sagsgennemgange hver 4. uge og tæt opfølgning, som et vigtigt redskab i din den faglige ledelse.

Dine primære ansvarsområder vil være:

- Personaleledelse og faglig understøttelse af 10 dygtige medarbejdere, som skal overgå til en jobformidlerrolle, som du skal understøtte. Du har ansvaret for den faglige sparring og kompetenceudvikling
- Udvikling af processer og arbejdsgange inden for sygedagpengeområdet der optimerer vores arbejdsprocesser med konstant fokus på at korte sygdomsforløbene
- Fokus på at virksomhederne er vores vigtigste samarbejdspartnere
- Sikre en effektiv og kvalitetsorienteret sagsbehandling på områderne, der lever op til gældende lovgivning, interne retningslinjer og hvor datadisciplin er afgørende

Vi søger en afdelingsleder, der:

- Har relevant ledererfaring, og indgående kendskab til sygedagpengeområdet
- Har en stærk forståelse for forvaltningsret og de lovgivningsmæssige krav, der gælder for områderne
- Har erfaring med procesoptimering og forandringsledelse
- Er en dygtig kommunikator og kan motivere og udvikle jobformidlerrollen og ønsker at bedrive ledelse ned i kerneopgaven
- Er proaktiv, samarbejdsvillig og har en god forståelse for den politiske dagsorden og arbejdet i en offentlig organisation
- Tager ansvar for både faglighed samt jobformidlernes trivsel og har mod på at træde ind i en organisation, som er i gang med flere større forandringer
- Evne til at håndtere komplekse sager, træffe beslutninger og selv trække i arbejdstøjet når det er nødvendigt

Løn og ansættelsesforhold

Løn og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst. Lønniveauet er ca. 570.000 kr. netto årligt og forhandles med den forhandlingsberettigede organisation

Vil du vide mere?

Har du spørgsmål til stillingen med forventet tiltrædelse 1. september 2025 eller tidligere, er du velkommen til at kontakte områdeleder Mette Bløcher på telefon 6016 0135 eller på mbl17@furesoe.dk.

Ansøgningsfristen

Du kan søge stillingen frem til 26. juni 2025. Vi holder 1. samtaler d. 1. juli og 2. samtale d. 3. juli. Vi glæder os til at modtage din ansøgning!

Praktisk

Der indhentes referencer fra tidligere ansættelsesforhold, hvis du kommer i betragtning til stillingen. I Furesø Kommune sker løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og ud fra principperne i Ny Løn.

Job i Furesø? Kom og vær med!

I Furesø skaber vi løsninger sammen. Med kolleger på tværs af organisationen. Med brugere og

borgere – ja med alle, vi er kommune for.

Fællesskaberne er vores svar på de udfordringer, vores velfærdssamfund står foran i de kommende år, hvor flere får brug for velfærdsydelser og over længere tid. Og hvor nye ideer derfor skal forny den service, vi yder.

Derfor giver vi plads til mødet mellem fagene og mellem mennesker, for det er her, innovationen opstår. Vi koordinerer med hinanden på tværs af titler og fagligheder, og vi holder godt styr på den daglige drift for at skabe sammenhæng for vores borgere. Vores hverdag har fokus på nærvær fremfor fravær på en sund arbejdsplads med røgfri arbejdstid. Så kom og vær med. Vi har også plads til dig.