

Afdelingsleder søges til Ydelse, Rådighed og Kontrol (opnormering)

Frist:
21-07-2025

Stillingskategori:
Øvrige stillinger

Afdeling:
Center for Beskæftigelse,
Forebyggelse og Sociale Indsatser

Kontaktperson:
Mette Bløcher

Den kommende beskæftigelsesreform betyder, at vi i Furesø har omorganiseret. Det betyder at vi opnormerer med en afdelingsleder, afdelingerne bliver mindre og afdelingslederne er ansvarlig for både den faglige og personalemæssige ledelse.

Som afdelingsleder for Ydelse, Rådighed og Kontrol vil du blive leder for ca. 11-12 medarbejdere. Du vil referere til områdelederen for Voksen- og Beskæftigelsesområdet og indgå i den samlede ledergruppe på Beskæftigelsesområdet. I lederteamet arbejder vi tæt sammen om de mange forandringer vi gennemgår lige nu og har konstant fokus på, hvordan vi bedst løfter opgaver og sammen skaber resultater til gavn for borgerne.

Om stillingen

Som Leder af Ydelse, Rådighed og Kontrol får du ansvaret for den daglige og faglige ledelse og udvikling af området, der omfatter alle ydelser udbetalt fra beskæftigelsesområdet herunder bl.a. sygedagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, fleksydelse, ledighedsydelse, ressourceforløbsydelse, revalidering, særlig støtte, enkelttydelser og tilskudsordninger. Derudover har afdelingen også opgaver ift. administrativ understøttelse af beskæftigelsesområdet, danskundervisning og koordinering med sprogcentre samt indkvartering af flygtninge og den tætte koordinering med Teambolig på Voksenområdet.

Dine primære ansvarsområder vil være:

- Personaleledelse og faglig understøttelse af afdelingens dygtige medarbejdere med forskelligartede opgaver, herunder håndtering og ansvar for den daglige, faglig sparring på både ydelses- og rådighedsområdet samt administrative opgaver på integrations- og beskæftigelsesområdet
- Oprettelse af et Kontrol og Rådighedsteam bestående af to medarbejdere. Rådighedsindsatsen skal udvikles og opbygges, så teamet står for den samlede rådighedsindsats på beskæftigelsesområdet. Teamet skal arbejde i Fasit, som beskæftigelsesområdet netop er overgået til.
- Sikre at flygtninge med arbejde kommer videre i andre boligformer, så de billige boliger frigives til indkvartering af nye modtagne flygtninge
- Sikre en effektiv og kvalitetsorienteret sagsbehandling på områderne, der lever op til gældende lovgivning og interne retningslinjer
- Udvikling og implementering af procedurer, der optimerer arbejdsprocesser og øger vores borgerservice

Vi søger en afdelingsleder, der:

- Har relevant ledererfaring, gerne inden for ydelses- og rådighedsområdet
- Har en stærk forståelse for forvaltningsret og de lovgivningsmæssige krav, der gælder for områderne
- Har erfaring med økonomistyring og procesoptimering
- Er en dygtig kommunikator og kan motivere og udvikle medarbejdere
- Er proaktiv, samarbejdsvillig og har en god forståelse for den politiske dagsorden og arbejdet i en offentlig organisation
- Tager ansvar for både faglighed samt medarbejdernes trivsel
- Har erfaring med at arbejde med arbejdsmiljøprocesser og forandringsledelse

Løn og ansættelsesforhold

Løn og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst. Lønniveauet er ca. 570.000 kr. netto årligt og forhandles med den forhandlingsberettigede organisation

Vil du vide mere?

Har du spørgsmål til stillingen med forventet tiltrædelse 1. september 2025 eller tidligere, er du velkommen til at kontakte områdeleder Mette Bløcher på telefon 6016 0135 eller på mbl17@furesoe.dk.

Ansøgningsfristen

Du kan søge stillingen frem til 21. juli 2025. Vi holder samtaler d. 24. juli 2025.

Vi glæder os til at modtage din ansøgning.

Praktisk

Der indhentes referencer fra tidligere ansættelsesforhold, hvis du kommer i betragtning til stillingen. I Furesø Kommune sker løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og ud fra principperne i Ny Løn.

Job i Furesø? Kom og vær med!

I Furesø skaber vi løsninger sammen. Med kolleger på tværs af organisationen. Med brugere og borgere – ja med alle, vi er kommune for.

Fællesskaberne er vores svar på de udfordringer, vores velfærdssamfund står foran i de kommende år, hvor flere får brug for velfærdsydelser og over længere tid. Og hvor nye ideer derfor skal forny den service, vi yder.

Derfor giver vi plads til mødet mellem fagene og mellem mennesker, for det er her, innovationen opstår. Vi koordinerer med hinanden på tværs af titler og fagligheder, og vi holder godt styr på den daglige drift for at skabe sammenhæng for vores borgere. Vores hverdag har fokus på nærvær fremfor fravær på en sund arbejdsplads med røgfri arbejdstid. Så kom og vær med. Vi har også plads til dig.