

PPR Furesø opnormerer – og søger derfor en børneergoterapeut- eller fysioterapeut, der vil styrke trivsel, udvikling og deltagelse i børnefællesskaber

Frist:
07-01-2026

Stillingskategori:
Børn og unge

Afdeling:
Center for Beskæftigelse,
Forebyggelse og Sociale Indsatser

Kontaktperson:
Morten Behrens Sivertsen

PPR Furesø opnormerer – og søger derfor en børneergoterapeut- eller fysioterapeut der vil styrke trivsel, udvikling og deltagelse i børnefællesskaber

PPR i Furesø Kommune har fået mulighed for at opnormere og søger derfor en børnefysioterapeut eller -ergoterapeut til en velfungerende PPR. Stillingen er på fuld tid og til besættelse hurtigst muligt.

I PPR arbejder vi målrettet og tværfagligt for at sikre, at alle børn trives og udvikler sig i stærke børnefællesskaber. Vi leder nu efter dig, der ønsker at være en aktiv del af vores fagligt stærke terapeutteam, som primært betjener 0-6-årsområdet.

Vi leder efter dig, der brænder for eller har viden om:

- Børns sansemotoriske udvikling.
- At omsætte din terapeutiske viden til konkret rådgivning og vejledning i den kontekst barnet befinder sig i.
- viden om børn med autisme, ADHD og følelsesmæssige reguleringsvanskeligheder.
- Mono- og tværfaglig sparring i forhold til børn, i hjemmet og i læringsmiljøer i dagtilbud.
- Genoptræningsplaner og gerne erfaringer med CPOP-protokoller.
- Relevante test- og undersøgelsesredskaber.
- Selv at strukturere og planlægge din arbejdstid og dine arbejdsopgaver.
- At bidrage med godt humør og en positiv tilgang i det daglige samarbejde.

Opgaverne består af observationer, rådgivning og vejledning til medarbejdere i dagtilbud og børnenes forældre. Der er ligeledes et tæt samarbejde med Sundhedsplejen, da Furesø Kommune arbejder med tidlig indsats.

Vi leder dog efter dig, der kan varetage genoptræningsplaner sideløbende med det konsultative arbejde i dagtilbuddene.

Du vil føre tilsyn med hjemmetræningsopgaver i samarbejde med dine tværfaglige kollegaer i PPR og socialrådgivere i Børne- og Familieafdelingen.

Hvad kan du forvente hos os?

- Vi er en veletableret medarbejdergruppe, der kan lide at være sammen. Vi sætter pris på at få nye kollegaer, der kan bidrage til fællesskabet.
- Vi har en høj faglighed - både mono- og tværfagligt.
- Vi har let til smil og er en god og omsorgsfuld kollegagruppe.
- Vi har grundige introforløb. Du vil få en mentor, der står klar til at hjælpe dig med at finde dig til rette i dine opgaver.
- Vi er forankret i en hyggelig zone på rådhuset, hvor der altid er en kollega at spare eller spise frokost med.

Hvem er vi? Og hvordan er vi organiseret?

Vores primære opgave er at kvalificere, motivere og understøtte medarbejdere såvel som forældre med henblik på at fremme et stærkt lærings- og udviklingsmiljø for alle børn og unge. Vi arbejder konsultativt, deltager i netværksmøder, gennemfører observationer med efterfølgende sparring, giver målrettet supervision/coaching og tilbyder oplæg med udgangspunkt i vores praksiserfaringer. Vi er 55 medarbejdere og spænder bredt fagligt og erfaringsmæssigt.

Vi har i november samlet PPR 0-6 år og PPR 6-18 år i et samlet PPR, som er organiseret i fire tværfaglige distrikter, så vi kan sikre sammenhæng og det tætte samarbejde med distriktets dagtilbud, skoler og familier.

PPR er organiseret i Center for Beskæftigelse, Forebyggelse og Sociale Indsatser sammen med bl.a. Børne- og Familieafdelingen.

Vi har fælles afdelingsmøder, faggruppemøder og tværfaglig supervision. Derudover deltager vi i fælles uddannelsesforløb, hvor det giver mening. Vores opgaveløsning er koordineret, tværfaglig og i tæt samarbejde med forældrene. Vi arbejder udviklingsorienteret og dokumenterer vores indsatser.

Arbejdstiden er fordelt på 42 uger om året, og der er fast ferie i skolernes sommer-, vinter- og efterårsferie.

Det praktiske, og hvis du vil vide mere?

Ønsker du flere oplysninger, er du velkommen til at kontakte PPR-leder Morten B. Sivertsen på telefon 2360 7264.

Ansøgningsfrist: Onsdag den 7. januar 2026

Samtaler afholdes: Onsdag den 14. januar 2026 fra kl. 12

Vi ser frem til at modtage din ansøgning.

Løn- og ansættelsesvilkår:

Vi aflønner efter gældende overenskomst.

Praktisk

Der indhentes referencer fra tidligere ansættelsesforhold, hvis du kommer i betragtning til stillingen.

I Furesø Kommune sker løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og ud fra principperne i Ny Løn.

Job i Furesø? Kom og vær med!

I Furesø skaber vi løsninger sammen. Med kolleger på tværs af organisationen. Med brugere og borgere – ja med alle, vi er kommune for.

Fællesskaberne er vores svar på de udfordringer, vores velfærdssamfund står foran i de kommende år, hvor flere får brug for velfærdsydelser og over længere tid. Og hvor nye ideer derfor skal forny den service, vi yder.

Derfor giver vi plads til mødet mellem fagene og mellem mennesker, for det er her, innovationen opstår. Vi koordinerer med hinanden på tværs af titler og fagligheder, og vi holder godt styr på den daglige drift for at skabe sammenhæng for vores borgere. Vores hverdag har fokus på nærvær fremfor fravær på en sund arbejdsplads med røgfri arbejdstid. Så kom og vær med. Vi har også plads til dig.