

Rådgiver til Børnehandicap i Furesø Kommune

Frist:

20-08-2026

Rådgiver til Børnehandicap i Furesø Kommune

Vil du være med til at udvikle indsatsen for børn og unge med fysisk og psykisk funktionsnedsættelse? Så er det dig vi søger til en 37 timers stilling som rådgiver i Børnehandicap.

Stillingskategori:

Administration og

Sagsbehandling

Om stillingen

Som en del af Børnehandicap, kommer du til at sidde i et mindre team på 5 rådgivere hvis primære arbejdsopgaver består i at yde råd/vejledning, træffe afgørelser og følge op på ydelser og indsatser bevilliget efter Barnets lov § 85,86,87 og 90.

Teamet er en del af en større børnemyndighedsafdeling der udover Børnehandicap rummer Indsatser for børn og familier og vores Unge team. Vi arbejder i DUBU og er dermed orienteret mod ICS i vores teoretiske forståelse af barnet og familien.

Børnehandicap er optaget af at sikre gode, gennemsigtige afgørelser samt at sikre børneinddragelse på en relevant måde.

Idet vi alene sidder med den handicapkompenserende del af sagsbehandlingen, har vi et naturligt tæt samarbejde med vores kollegaer i de to øvrige afdelinger på børne/unge myndighedsområdet der arbejder med underretninger, afdækning, børnefaglige undersøgelser og sociale indsatser.

Som vores nye kollega vil du få ansvaret for omkring 45-50 børnesager, der vil variere i forhold til problemstilling og tyngde. Du vil blive en del af et team, hvor der er høj grad af mulighed for sparring med kollegaer og teamets afdelingsleder i hverdagen, ligesom der er fastlagte sagsgennemgange og teammøde en gang om ugen.

Afdeling:

Indsatser for børn og familier

Kontaktperson:

Nadia Tammie Lindhoff

Frederiksen

Din profil

Vi søger en kollega, som vigtigst af alt har en interesse for børn og unge med nedsat funktionsniveau, og som derudover opfylder ét eller flere af følgende kriterier:

- Vi forventer, at du har relevant faglig baggrund, som socialrådgiver eller socialformidler.
- Vi ser selvfølgelig gerne, at du har erfaring med den kommunale sagsbehandling indenfor handicapkompenserende ydelser, herunder kendskab til DUBU som fagsystem og ICS som socialfaglig metode.
- Er du nyuddannet eller nyligt uddannet, lægger vi vægt på, om du har erfaring med den kommunale sagsbehandling og/eller arbejdet med børn og unge med nedsat funktionsniveau fra tidligere praktik eller lignende.
- Vi tilbyder introduktion til afdelingens sagsgange og serviceniveauer, samt løbende sparring. Vi har dog samtidig en forventning om, at du har lyst til og mod på selvstændigt at kaste dig ud i samarbejdet med familier og professionelle.
- Vores hverdag er præget af et højt arbejdstempo og stor uforudsigelighed, hvorfor vi forventer, at du kan bevare overblikket i travle perioder, have mange bolde i luften på samme tid og samtidig arbejde systematisk og helhedsorienteret.
- Endeligt bruger vi en del tid på løbende journalisering og udarbejdelse af afgørelser, hvorfor vi forventer en medarbejder som befinder sig godt med den administrative del af jobbet og er god til at formulere sig på skrift.

Hvad kan vi tilbyde

- Godt kollegaskab
- Høj faglighed
- Stor fleksibilitet med god mulighed for at arbejde hjemme
- God faglig sparring
- Kantine ordning

- S tog lige om hjørnet (Linje B)
 - En arbejdsplads, hvor der er et godt humør og plads til et smil i en travl hverdag
- Kørekort til bil er en fordel

Løn og ansættelse

Løn og ansættelsesvilkår sker efter gældende overenskomst og ud fra principperne i Ny løn.

Stillingen ønskes besat hurtigst muligt.

Vil du vide mere om stillingen?

Så er du velkommen til at kontakte områdeleder Nadia Frederiksen på telefon 72165222.

Send en sms- så vil hun vende tilbage til dig.

Ansøgningsfristen er den 20.8.26. Der afholdes samtaler den 26.8.26. Vi ser frem til at høre fra dig.

Praktisk

Der indhentes referencer fra tidligere ansættelsesforhold, hvis du kommer i betragtning til stillingen.

I Furesø Kommune sker løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og ud fra principperne i Ny Løn.

Job i Furesø? Kom og vær med!

I Furesø skaber vi løsninger sammen. Med kolleger på tværs af organisationen. Med brugere og borgere – ja med alle, vi er kommune for.

Fællesskaberne er vores svar på de udfordringer, vores velfærdssamfund står foran i de kommende år, hvor flere får brug for velfærdsydelser og over længere tid. Og hvor nye ideer derfor skal forny den service, vi yder.

Derfor giver vi plads til mødet mellem fagene og mellem mennesker, for det er her, innovationen opstår. Vi koordinerer med hinanden på tværs af titler og fagligheder, og vi holder godt styr på den daglige drift for at skabe sammenhæng for vores borgere. Vores hverdag har fokus på nærvær fremfor fravær på en sund arbejdsplads med røgfri arbejdstid. Så kom og vær med. Vi har også plads til dig.