# Borgervejledere til forebyggende og rehabiliterende indsatser i Furesø Kommune

**Frist:**
15-12-2026

**Stillingskategori:**
Voksne med særlige behov

**Afdeling:**
Voksne

**Kontaktperson:**
Dorte Mourier Bohn

**Vil du være med til at skabe nye muligheder for voksne borgere gennem socialpædagogisk støtte, forebyggelse, rehabilitering og stærke fællesskaber?**
I Furesø Kommune søger vi engagerede borgervejledere til vores forebyggende og rehabiliterende indsatser i afdelingen Rehabilitering, Borgerstøtte og Rusmiddelindsats.
Vi står midt i en spændende udvikling af vores voksen-socialområde, hvor vi styrker den faglige sammenhæng, skaber tydeligere ledelse tæt på praksis og udvikler vores indsatser med afsæt i borgernes ønsker, ressourcer og muligheder. Vi søger derfor nye kolleger, der brænder for det socialpædagogiske arbejde, og som har lyst til at bidrage til udviklingen af vores fælles faglige praksis.

**Om stillingerne**
Som borgervejleder bliver du en del af vores forebyggende eller rehabiliterende indsatser, hvor vi støtter voksne borgere i at skabe et selvstændigt, meningsfuldt og aktivt hverdagsliv.
Vi arbejder med indsatser efter servicelovens §§ 82 a, 82 b, 85 og 99 samt aktiviteter og fællesskaber efter § 104.
Vores opgaver spænder fra tidlige, forebyggende og korterevarende indsatser til længerevarende rehabiliterende støtteforløb.
Det betyder, at du kan komme til at arbejde med både individuelle borgerforløb, gruppebaserede aktiviteter, åbne rådgivningstilbud, fællesskaber og socialpædagogisk støtte i borgerens nærmiljø eller eget hjem.
Målgruppen omfatter voksne borgere med psykiske og sociale udfordringer, herunder borgere inden for socialpsykiatrien, borgere med autismespektrumforstyrrelser (ASF), øvrige udviklingsforstyrrelser og borgere med forskellige behov for socialpædagogisk støtte.
Fælles for vores arbejde er, at vi tager udgangspunkt i den enkelte borgers livssituation, ønsker og ressourcer.
Vi arbejder recovery-orienteret og rehabiliterende med fokus på at styrke borgerens egne muligheder for at mestre hverdagen, indgå i sociale relationer og deltage aktivt i samfundets fællesskaber. Vi tror på, at den bedste støtte er den, der udvikler borgerens egne kompetencer og handlemuligheder, og vi arbejder derfor målrettet med at skabe progression, selvstændighed og meningsfulde forandringer i borgernes liv.

**En afdeling i udvikling**
Rehabilitering, Borgerstøtte og Rusmiddelindsats er en del af Center for Beskæftigelse, Forebyggelse og Sociale Indsatser i Furesø Kommune.
Som led i en ny organisering af voksen-socialområdet styrker vi sammenhængen mellem vores forebyggende og rehabiliterende indsatser. Vi ønsker en organisation, hvor borgerne oplever sammenhængende forløb, og hvor medarbejdere og ledere samarbejder tæt på tværs af fagligheder og tilbud. Det betyder blandt andet, at vi har særligt fokus på:

- **Forebyggelse og tidlig indsats:** Vi arbejder for at understøtte borgerne tidligt og forebygge behovet for mere omfattende støtte.
- **Recovery og rehabilitering:** Borgerens egne mål, ressourcer og muligheder for mestring er omdrejningspunktet for vores indsats.
- **Socialpædagogisk faglighed:** Vi anvender relationsarbejde, struktur, motivation og pædagogiske metoder til at understøtte borgernes udvikling.
- **Fællesskaber og deltagelse:** Vi arbejder for at styrke borgernes netværk, sociale

relationer og muligheder for at deltage i meningsfulde fællesskaber.
•**Sammenhængende borgerforløb:** Vi styrker samarbejdet mellem borgerstøtte, myndighed og øvrige relevante samarbejdspartnere.
•**Faglig kvalitet og udvikling:** Vi arbejder systematisk med mål, dokumentation, evaluering og udvikling af vores socialpædagogiske praksis.

Som ny medarbejder får du mulighed for at være med til at præge udviklingen og bidrage til, hvordan vi omsætter vores faglige ambitioner til konkret praksis.

**Dine arbejdsopgaver**

Dine konkrete opgaver vil afhænge af, om du bliver tilknyttet vores forebyggende eller rehabiliterende indsatser. Du vil blandt andet kunne komme til at:

•Tilrettelægge og gennemføre socialpædagogiske støtteforløb med afsæt i borgerens egne mål og behov.
•Arbejde med tidlige, forebyggende og rehabiliterende indsatser, der understøtter borgerens mestring og selvstændighed.
•Støtte borgere i at skabe struktur, udvikle hverdagskompetencer og håndtere sociale og personlige udfordringer.
•Understøtte borgernes deltagelse i sociale fællesskaber og udvikling af netværk.
•Planlægge og gennemføre individuelle og gruppebaserede aktiviteter og forløb.
•Bidrage til åbne rådgivnings- og vejledningstilbud.
•Arbejde systematisk med mål, progression, faglig dokumentation og evaluering.
•Samarbejde tæt med kolleger, myndighedsrådgivere, pårørende og øvrige relevante aktører.
•Bidrage aktivt til faglig refleksion, metodeudvikling og fælles læring.

Vi lægger vægt på, at du både kan arbejde selvstændigt og ser samarbejde som en vigtig forudsætning for at skabe gode og sammenhængende indsatser for borgerne.

**Hvem er vi?**

Du bliver en del af en fagligt engageret og tværfagligt sammensat medarbejdergruppe, der brænder for at gøre en forskel for voksne borgere med behov for social støtte. Vi har forskellige faglige baggrunde og erfaringer, men deler en fælles ambition om at skabe indsatser af høj kvalitet.

Hos os møder du:

•Et stærkt kollegialt fællesskab med plads til faglig sparring, refleksion og humor.
•En åben og tillidsbaseret kultur, hvor vi hjælper hinanden og er nysgerrige på forskellige perspektiver.
•Stor selvstændighed og indflydelse på tilrettelæggelsen af arbejdet.
•En arbejdsplads, hvor faglig udvikling, supervision og kompetenceudvikling prioriteres.
•En ledelse, der arbejder for tydelige rammer, medarbejderinddragelse og nærhed til den daglige praksis.

Vi tror på, at de bedste løsninger skabes i fællesskab – både med borgerne og med hinanden.

**Hvem er du?**

Vi forestiller os, at du har en socialpædagogisk uddannelse, eksempelvis som pædagog, eller en anden relevant socialfaglig uddannelse og erfaring. Du kan have erfaring fra socialpsykiatrien, autismeområdet, socialpædagogisk bostøtte eller forebyggende sociale indsatser. Vi hører også gerne fra dig, hvis du har en relevant faglig baggrund og lyst til at udvikle dig inden for området.

Vi lægger særligt vægt på, at du:

•Har en stærk socialpædagogisk forståelse og kan omsætte faglige metoder til konkret praksis.
•Er relationsstærk og møder mennesker med respekt, anerkendelse og nysgerrighed.
•Har forståelse for recovery-orienteret rehabilitering og borgerinddragelse.

•Kan arbejde selvstændigt, struktureret og målrettet.
•Har blik for borgerens ressourcer og muligheder frem for alene udfordringer og begrænsninger.
•Kan motivere og understøtte borgere i at udvikle egne kompetencer og handlemuligheder.
•Trives i en hverdag, hvor opgaverne er forskellige, og hvor fleksibilitet er nødvendig.
•Har gode samarbejdsevner og bidrager aktivt til et positivt arbejdsmiljø.
•Kan dokumentere fagligt og formulere dig klart både mundtligt og skriftligt.
•Har lyst til at være en del af en organisation i udvikling og bidrage konstruktivt til forandringer.

Det er vigtigt for os, at du både kan stå på din egen faglighed og er nysgerrig på andres.

**Vi tilbyder**

•Et meningsfuldt arbejde, hvor du gør en konkret forskel i borgernes hverdag.
•Mulighed for at arbejde med både forebyggende og rehabiliterende socialpædagogiske indsatser.
•Mulighed for at præge udviklingen af vores faglige praksis og fremtidige tilbud.
•Stor indflydelse på tilrettelæggelsen af din arbejdsdag.
•Et stærkt kollegialt fællesskab med høj faglighed og plads til forskellighed.
•Supervision, faglig sparring og mulighed for kompetenceudvikling.
•En organisation med fokus på tværgående samarbejde, kvalitet og sammenhængende borgerforløb.
•En arbejdsplads, hvor vi prioriterer trivsel, tillid og en god balance mellem selvstændighed og fælles ansvar.

**Praktiske oplysninger**

**Arbejdstid:** Stillingerne er på 37 timer ugentligt. Arbejdstiden ligger primært i dagtimerne, men der kan forekomme aften- og weekendarbejde afhængigt af opgaver og tilknytning til vores tilbud.

**Tiltrædelse:** Hurtigst muligt og efter nærmere aftale.

**Ansøgningsfrist:** 15. december 2026.

**Ansættelsessamtaler:** Afholdes løbende.

**Løn- og ansættelsesvilkår:** Efter gældende overenskomst og principperne i Ny Løn.

Ansøgning, CV og relevante bilag sendes digitalt.

Ansættelse er betinget af tilfredsstillende straffeattest. Der indhentes referencer fra tidligere ansættelsesforhold, hvis du kommer i betragtning til stillingen.

**Vil du vide mere?**

Du er velkommen til at kontakte konstitueret daglig leder Dorte Bohn på telefon 72 16 50 74.

**Vil du være med?**

Hos os får du ikke bare et job – du bliver en del af et fagligt fællesskab, der arbejder for at skabe nye muligheder og meningsfulde forandringer i menneskers liv.

Vi søger kolleger, der har lyst til at tage ansvar, bringe deres socialpædagogiske faglighed i spil og være med til at udvikle fremtidens forebyggende og rehabiliterende borgerstøtte i Furesø Kommune.

**Vi glæder os til at høre fra dig!**

**Job i Furesø? Kom og vær med!**

I Furesø skaber vi løsninger sammen. Med kolleger på tværs af organisationen. Med brugere og borgere – ja med alle, vi er kommune for.

Fællesskaberne er vores svar på de udfordringer, vores velfærdssamfund står foran i de kommende år, hvor flere får brug for velfærdsydelser og over længere tid. Og hvor nye ideer derfor skal forny den service, vi yder.

Derfor giver vi plads til mødet mellem fagene og mellem mennesker, for det er her, innovationen opstår.
Vi koordinerer med hinanden på tværs af titler og fagligheder, og vi holder godt styr på den daglige drift for at skabe sammenhæng for vores borgere.
Vores hverdag har fokus på nærvær frem for fravær på en sund arbejdsplads med røgfri arbejdstid.
**Så kom og vær med. Vi har også plads til dig.**

**Praktisk**
*Der indhentes referencer fra tidligere ansættelsesforhold, hvis du kommer i betragtning til stillingen.*
*I Furesø Kommune sker løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og ud fra principperne i Ny Løn.*
*Vi gør opmærksom på, at din private e-mail og/ eller telefonnummer bliver videregivet til faglig organisation i forbindelse med forhandling af løn..*