

Vil du stå i spidsen for en afdeling i udvikling på Socialområde Voksen?

Frist:

18-10-2026

Stillingskategori:

Voksne med særlige behov

Afdeling:

Voksne

Kontaktperson:

Henrik Thorbjørn Lund

Vi søger en afdelingsleder, der kan sætte retning, skabe sammenhæng og udvikle vores indsatser sammen med ledere og medarbejdere.

På Socialområde Voksen i Furesø Kommune er vi i gang med en ny organisering, der skal understøtte sammenhængende, rehabiliterende og recovery-orienterede indsatser for voksne borgere.

Vi søger derfor en afdelingsleder til et område i udvikling. Du får direkte ledelsesansvar for tre daglige ledere og bliver leder for en afdeling med erfarne medarbejdere, stærke fagligheder og en ambition om sammen at udvikle vores indsatser.

Du kommer ikke til at bygge en afdeling fra bunden. Du skal bygge videre på det, der allerede fungerer, samle forskellige fagligheder og sammen med ledere og medarbejdere skabe den fælles retning for afdelingens videre udvikling.

Vi vil noget med vores indsatser

På Socialområde Voksen arbejder vi med en bevægelse **fra støtte til recovery og rehabilitering**.

Vores ambition er, at borgerens egne mål, ressourcer og muligheder for progression skal være tydelige i vores indsatser. Samtidig vil vi styrke de forebyggende og fællesskabsorienterede tilbud og skabe bedre sammenhæng på tværs af kommunens indsatser.

Afdelingen varetager en bred vifte af opgaver inden for socialpædagogisk borgerstøtte, specialiserede indsatser, rusmiddelindsatser samt forebyggende, rehabiliterende og fællesskabsorienterede tilbud.

Det giver et bredt fagligt spænd – fra tidlige og forebyggende tilbud til specialiserede støtteindsatser. Fælles er ambitionen om at tage udgangspunkt i borgerens behov og ressourcer og arbejde systematisk med udvikling, progression og størst mulig selvstændighed.

Ledelse er noget, vi skaber sammen

Som afdelingsleder får du det samlede faglige, personalemæssige og økonomiske ansvar for området og direkte ledelsesansvar for **tre daglige ledere**, der varetager den daglige personaleledelse og drift tæt på medarbejdere og borgere.

For os handler god ledelse ikke kun om at sætte retning. Det handler også om at skabe retningen sammen.

Vi ønsker derfor en afdelingsleder, der kan stå tydeligt på mål for beslutninger og rammer, men som samtidig er nysgerrig på den viden og erfaring, der findes hos ledere og medarbejdere.

Du skal kunne skabe et stærkt ledelsesfællesskab med de tre daglige ledere og en kultur, hvor ledere og medarbejdere tager ansvar, bidrager med deres faglighed og oplever, at udviklingen af afdelingen er noget, vi løfter i fællesskab.

Det betyder ikke, at alle skal være enige om alt. Men det betyder, at vi tror på dialog, involvering og fælles ansvar som grundlag for at skabe holdbare løsninger.

Du bliver en del af en større sammenhæng

Afdelingen er en del af det samlede Socialområde Voksen, som omfatter **myndighed, længerevarende botilbud samt forebyggende og rehabiliterende indsatser**.

Som afdelingsleder refererer du til områdelederen for Socialområde Voksen og bliver en del af rådets fælles ledelse.

Her forventer vi, at du både tager ansvar for dit eget område og bidrager til den samlede udvikling. Vi skal lykkes på tværs af organisatoriske grænser og skabe

sammenhængende borgerforløb sammen med myndighed, botilbud, kommunens øvrige fagområder og eksterne samarbejdspartnere.

Du skal derfor have lyst til både at **lede dit eget område og lede sammen med andre.**

Hvem er du?

Vi leder efter en erfaren leder med en relevant faglig baggrund og solid ledelseserfaring fra socialområdet eller et andet komplekst velfærdsområde.

Vi lægger vægt på, at du:

- har dokumenteret ledelseserfaring og gerne erfaring med ledelse af ledere
- kan skabe følgeskab og udvikle et stærkt ledelsesfællesskab
- tror på involvering og på at udvikle løsninger sammen med ledere og medarbejdere
- har blik for sammenhængen mellem faglighed, kvalitet og økonomi
- kan skabe tydelige rammer og samtidig give plads til faglighed og ansvar
- kan drive udvikling uden at miste fokus på sikker drift
- arbejder systematisk med mål, progression, resultater og opfølgning
- kan skabe samarbejde på tværs af fagligheder og organisatoriske grænser
- kommunikerer tydeligt og troværdigt og kan stå på mål for de beslutninger, der træffes
- har forståelse for vilkårene i en politisk ledet organisation.

Du behøver ikke selv have alle svarene. Men du skal være nysgerrig, kunne stille de rigtige spørgsmål og skabe rammerne for, at vi sammen finder de gode løsninger.

Hvorfor skal du vælge os?

- Du får mulighed for at træde ind i en afdeling med stor erfaring og stærke fagligheder – og samtidig være med til at forme dens næste kapitel.
- Du får et stort ledelsesrum, tre daglige ledere tæt på driften og mulighed for både at arbejde strategisk og være tæt på kerneopgaven.
- Og du bliver en del af et voksenområde med en fælles ambition:

Vi vil skabe indsatser, der gør en reel forskel for borgerens muligheder for udvikling, selvstændighed og deltagelse i fællesskaber – og vi tror på, at de bedste resultater skabes sammen.

Praktiske oplysninger

Stillingen er på fuld tid med tiltrædelse 1. december.2026.

Løn og ansættelsesvilkår sker efter gældende overenskomst og principperne for lokal løndannelse.

Ansøgningsfrist: 18 oktober

1. samtale: 20 oktober

2. samtale: 26 oktober

Der kan indgå [test/case] mellem første og anden samtale.

Vil du vide mere om stillingen og vores ambitioner for Socialområde Voksen, er du meget velkommen til at kontakte områdeleder **Henrik Lund** på 2018 7387.

Vi glæder os til at høre, hvordan du vil være med til at udvikle Socialområde Voksen i Furesø Kommune.

Praktisk

Der indhentes referencer fra tidligere ansættelsesforhold, hvis du kommer i betragtning til stillingen.

I Furesø Kommune sker løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og ud fra principperne i Ny Løn.

Vi gør opmærksom på, at din private e-mail og/ eller telefonnummer bliver videregivet til faglig organisation i forbindelse med forhandling af løn.

Job i Furesø? Kom og vær med!

I Furesø skaber vi løsninger sammen. Med kolleger på tværs af organisationen. Med brugere og borgere – ja med alle, vi er kommune for.

Fællesskaberne er vores svar på de udfordringer, vores velfærdssamfund står foran i de

kommende år, hvor flere får brug for velfærdsydelser og over længere tid. Og hvor nye ideer derfor skal forny den service, vi yder.

Derfor giver vi plads til mødet mellem fagene og mellem mennesker, for det er her, innovationen opstår. Vi koordinerer med hinanden på tværs af titler og fagligheder, og vi holder godt styr på den daglige drift for at skabe sammenhæng for vores borgere. Vores hverdag har fokus på nærvær fremfor fravær på en sund arbejdsplads med røgfri arbejdstid. Så kom og vær med. Vi har også plads til dig.