

Vil du være vores nye områdeleder for børne- og familieområdet og PPR?

Frist:

11-11-2026

Stillingskategori:

Børn og unge

Afdeling:

Børn

Kontaktperson:

Stine Marie Hur Andersen

Brænder du for at være med til at styrke det specialiserede børne og ungeområde og PPR, og vil du stå i spidsen for en gruppe ambitiøse og engagerede ledere og medarbejdere? Så synes vi, at du skal læse med her.

Sammen med dygtige ledere skal du sætte retningen for knapt 150 medarbejdere, på tværs af området. Er du motiverende og tillidsvækkende, og har du samtidig økonomisk flair og det strategiske blik, så er det måske dig, der er vores nye områdeleder. Stillingen er til besættelse pr. 1. januar 2027.

Du bliver en del af et center som indeholder børne-, voksen- og beskæftigelsesområdet. Vi lægger stor vægt på den helhedsorienterede tilgang, og du vil blive en del af en stærk tværfaglig ledelsesgruppe i Center for Beskæftigelse, Forebyggelse og Sociale indsatser.

Dit ledelsesområde er inddelt i 3 forskellige fagområder: Pædagogisk-psykologisk Rådgivning, Børne- og unge myndighed og Familiehuset.

Du skal kunne balancere mellem passende nærvær i ledelse og tæt opfølgning i driften, økonomi, lovmedholdelighed, kvalitet i opgaveløsningen og komplekse udfordringer, og have mod på at afprøve nye faglige løsninger og sætte en strategisk retning for hele området.

Du skal have lyst til og gerne erfaring med at arbejde med ledelse af ledere, og du skal trives i at være en del af en organisation, hvor vi både drifter, udvikler og indimellem omorganisere.

Du overtager et område der står midt i en forandringstid, hvor der er mange samtidige udfordringer, i overskrifter er de; Økonomi og Styring, Arbejdsmiljø og Organisering, Faglighed, Arbejdsgange og Kompetenceudvikling, samt en styrkelse af vores interne tilbud på børneområdet.

Organisationen er stor og levende, og der er brug for, at du har blik for hvordan der skabes mening med de ændringer, der løbende sker i en politisk styret organisation, og at du er en stærk kommunikator. Du skal finde det værdifuldt at støtte dine ledere i at understøtte og udvikle deres medarbejdere i driften. Der er på området et dedikeret ledelsesteam, der står sammen om både udvikling og den daglige opgavevaretagelse. Ledergruppen er kendetegnet ved tillidsfulde relationer, uformel dialog og humor.

Du bliver desuden en del af en ny områdeledergruppe på 3, som er ved at lære hinanden at kende, og som lægger vægt på både at give og modtage ledersparring både til siden og opad til centerchefen.

Børne-ungeområdet og PPR er lige nu optaget af:

- Styrke den helhedsorienterede indsats og samarbejdet med skoler og dagtilbud.
- Understøtte omstillingen i PPR, så kerneopgaven i højere grad bliver at styrke fællesskaber.
- Udvikle den interne tilbudsvifte, herunder arbejdet med den nye akutplan på psykiatriområdet.
- Sikre høj kvalitet i myndighedsarbejdet, klart sprog i afgørelser og inddragelse af børnene i deres egen sag.
- Sikre brugbar ledelsesinformation, økonomisk overblik og opfølgning på indsatsernes effekt.
- Understøtte et godt arbejdsmiljø for medarbejdere og ledere.

Din profil:

- Du er uddannet indenfor socialt arbejde og har erfaring med børneområdet.

- Du har solid indsigt i det specialiserede børne- og ungeområde og kendskab til PPR's arbejde.
- Kendskab til både myndigheds- og udførerområdet er en fordel, men ikke et krav.
- Du har erfaring med ledelse af ledere og kan skabe retning, følgeskab og fremdrift i forandringer.
- Du er fortrolig med økonomistyring og optaget af at koble data med kvalitet og effekt.
- Du er nærværende, synlig og tillidsbaseret og kommunikerer tydeligt om mål, prioriteringer og forventninger.
- Du kan omsætte politiske intentioner til konkrete ændringer i driften og samarbejde på tværs af fagområder og ledelsesniveauer.
- Du kan skabe rammer for høj faglig kvalitet samtidig med fokus på trivsel, bæredygtige arbejdsfællesskaber og et godt psykisk arbejdsmiljø.
- Du har en god organisationsforståelse og formår at se sammenhængende på tværs af fagområder, lovgivning og på tværs af ledelse.

Praktisk

Har du spørgsmål til stillingen, kan du kontakte udviklingskonsulent Stine Hur på telefon 7216 5433, eller, efter d. 26. oktober, Centerchef Mie Carstensen på telefon 2362 9785. Fristen for ansøgningen er onsdag d. 11. november. Vi udvælger kandidater den 13. november, og afholder 1. samtale d. 19. november, og 2. samtale den 23. november. Der indhentes referencer fra tidligere ansættelsesforhold, hvis du kommer i betragtning til stillingen. I Furesø Kommune sker løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og ud fra principperne i Ny Løn.

Praktisk

Der indhentes referencer fra tidligere ansættelsesforhold, hvis du kommer i betragtning til stillingen.

I Furesø Kommune sker løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og ud fra principperne i Ny Løn.

Vi gør opmærksom på, at din private e-mail og/ eller telefonnummer bliver videregivet til faglig organisation i forbindelse med forhandling af løn.

Job i Furesø? Kom og vær med!

I Furesø skaber vi løsninger sammen. Med kolleger på tværs af organisationen. Med brugere og borgere – ja med alle, vi er kommune for.

Fællesskaberne er vores svar på de udfordringer, vores velfærdssamfund står foran i de kommende år, hvor flere får brug for velfærdsydelser og over længere tid. Og hvor nye ideer derfor skal forny den service, vi yder.

Derfor giver vi plads til mødet mellem fagene og mellem mennesker, for det er her, innovationen opstår. Vi koordinerer med hinanden på tværs af titler og fagligheder, og vi holder godt styr på den daglige drift for at skabe sammenhæng for vores borgere. Vores hverdag har fokus på nærvær fremfor fravær på en sund arbejdsplads med røgfri arbejdstid. Så kom og vær med. Vi har også plads til dig.