

Projektleder til implementering af nyt fagsystem på voksenområdet i Furesø Kommune

Frist:
23-03-2026

Stillingskategori:
Øvrige stillinger

Afdeling:
Center for Beskæftigelse,
Forebyggelse og Sociale Indsatser

Kontaktperson:
Mette Grevsen Larsen

Projektleder til implementering af nyt fagsystem på voksenområdet i Furesø Kommune

Projektledelse, kommunikation og forandringsledelse – er du god til det? Har du blik for både de strategiske og ledelsesmæssige linjer samt det nære samarbejde i praksis med borgere og fagprofessionelle? Så er du måske vores nye projektleder.

Furesø kommune søger en erfaren og fagligt stærk projektleder til Center for Beskæftigelse, Forebyggelse og Sociale Indsatser.

Vi har indgået samarbejde med en privat leverandør om udviklingen af et it-fagsystem, som skal understøtte både myndigheds- og udførerområdet på det specialiserede socialområde for voksne. Samtidig skal vi implementere VUM 2.0 og Fælles Faglige Begreber (FFB).

Projektet består af tre hovedfaser: udvikling, test og go-live, og omfatter både superbrugeruddannelse, slutbrugeruddannelse og organisatorisk implementering. Vi søger derfor en projektleder til projektledelse, kommunikation, forandringsledelse mv.

Dine opgaver

Som projektleder får du det overordnede ansvar for at drive projektet sikkert i mål – både organisatorisk og metodisk. Du bliver bindeleddet mellem leverandøren, interne faglige miljøer, ledelsen og medarbejderne på tværs af myndighed og udfører.

Du skal sikre, at systemet fungerer, at metoden giver mening i praksis, og at organisationen er klædt på til at arbejde datainformeret og recoveryorienteret.

Vi har brug for klassisk projektledelse hvor opgaverne bl.a. er planlægning, kommunikation, understøtte styregruppen, inddrage interessenter og drive forandringsledelse.

Implementering af nyt fagsystem er den primære projektopgave, men der kan forekomme andre udviklings- og projektopgaver på tværs af centeret.

Din profil

Vi forestiller os, at du:

- Har solid erfaring som projektleder – gerne med digitalisering, implementering eller socialfaglige projekter.
- Kan navigere i komplekse organisationer og skabe følgeskab på tværs af fagligheder.
- Har stærke kommunikative evner – både skriftligt og mundtligt
- Forstår betydningen af datakvalitet og systemunderstøttelse i socialfagligt arbejde.
- Trives med at arbejde både strategisk og operationelt.
- Har erfaring med samarbejde med eksterne leverandører – gerne IT-leverandører.
- Har kendskab til VUM 2.0, FFB eller det specialiserede voksenområde (en fordel, ikke et krav).

Dine kolleger

Du bliver ansat i Fællessekretariatet i Center for Beskæftigelse, Forebyggelse og Sociale Indsatser. Du bliver en del af en afdeling, der består af 18 kolleger fordelt på to teams, et konsulentteam og et administrationsteam. Du vil blive forankret i konsulentteamet sammen med bl.a. udviklings- og specialkonsulenter. Vi har en god afdeling, hvor fagligheden er høj, og hvor vi gerne hjælper hinanden. Du vil også have meget samarbejde med områdeleder, afdelingsledere og medarbejdere på voksenområdet.

Praktisk information

Ansøgningsfristen er 23. marts 2026 og samtaler afholdes løbende.

Tiltrædelse: Snarest muligt eller efter aftale.

Der er tale om en tidsbegrænset stilling til og med den 31. december 2026.

Har du spørgsmål til stillingen, må du meget gerne kontakte sekretariatsleder i Center for Beskæftigelse, Forebyggelse og Sociale indsatser Mette Grevsen Larsen på telefon 72163970 eller socialfaglig konsulent Cecilie Røschmann på telefon 72162464.

Løn og ansættelsesforhold

Det er en fuldtidsstilling 37 timer om ugen.

I Furesø Kommune sker løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og ud fra principperne i Ny Løn.

Praktisk

Der indhentes referencer fra tidligere ansættelsesforhold, hvis du kommer i betragtning til stillingen.

I Furesø Kommune sker løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og ud fra principperne i Ny Løn.

Job i Furesø? Kom og vær med!

I Furesø skaber vi løsninger sammen. Med kolleger på tværs af organisationen. Med brugere og borgere – ja med alle, vi er kommune for.

Fællesskaberne er vores svar på de udfordringer, vores velfærdssamfund står foran i de kommende år, hvor flere får brug for velfærdsydelser og over længere tid. Og hvor nye ideer derfor skal forny den service, vi yder.

Derfor giver vi plads til mødet mellem fagene og mellem mennesker, for det er her, innovationen opstår. Vi koordinerer med hinanden på tværs af titler og fagligheder, og vi holder godt styr på den daglige drift for at skabe sammenhæng for vores borgere. Vores hverdag har fokus på nærvær fremfor fravær på en sund arbejdsplads med røgfri arbejdstid. Så kom og vær med. Vi har også plads til dig.