

Erfaren afdelingsleder til tilbud i eget hjem

Frist:
11-01-2026

Stillingskategori:
Administration og Sagsbehandling

Afdeling:
Beskæftigelse

Kontaktperson:
Mette Bløcher

Erfaren afdelingsleder til tilbud i eget hjem

Vil du stå i spidsen for et stærkt udførerområde, hvor vi hver dag skaber nærværende og meningsfulde indsatser i borgernes eget hjem? Brænder du for personaleledelse, faglig kvalitet og for at drive omstillingsprocesser, der gør en reel forskel for borgere med behov for støtte efter §§ 82, 85, 103 og 104? Så er du måske vores nye afdelingsleder for Tilbud i eget hjem i Furesø Kommune.

Som afdelingsleder får du ansvaret for ca. 45 medarbejdere fordelt på to matrikler i henholdsvis Farum og Værløse, hvor den åbne café, Lyspunktet, og job- og aktiverings- samt fritidstilbuddet, Lynghuset, hører til. Medarbejderne arbejder som borgervejledere, samværs- og aktivitetsmedarbejdere eller værkstedsmedarbejdere i beskyttet beskæftigelse.

Vi arbejder for, at borgerne kan leve et så selvstændigt og meningsfuldt liv som muligt i egne rammer. Derfor har vi brug for en leder, der naturligt tænker rehabilitering, progression og borgerinddragelse ind i alle dele af opgaveløsningen og som trives med at omsætte forandringer til praksis sammen med medarbejderne.

Som en del af voksenområdet ledelsesteam bliver du medansvarlig for den strategiske udvikling af området, hvor vi arbejder for helhedsorienterede løsninger, høj faglighed og sammenhæng på tværs til gavn for både borgere og medarbejdere.

Dine primære arbejdsopgaver

Som afdelingsleder for *Tilbud i eget hjem* får du det overordnede ansvar for både handicap- og psykiatrimrådet på udførerområdet. Dine opgaver bliver blandt andet at:

- Varetage personaleledelse, trivsel og kompetenceudvikling i medarbejdergruppen samt understøtte et godt arbejdsmiljø
- Sikre fortsat faglig udvikling på tværs af matriklerne
- Sikre en driftsstyring, der bygger på data, transparens og faglige mål
- Sætte retning og sikre en stabil og fagligt velfunderet drift
- Udvikle området i takt med borgernes behov og de faglige ambitioner på voksenområdet.

I starten af 2026 igangsættes en ekstern analyse, som skal afdække organiseringen og identificere muligheder for optimering og effektiv ressourceanvendelse på de interne tilbud. Du skal derfor være med til at:

- Drive den efterfølgende forandringsproces i tæt samarbejde med koordinatorene
- Implementere nye arbejdsgange baseret på analysens anbefalinger
- Sikre en omstillingsparat og udviklingsorienteret kultur i afdelingen
- Skabe tydelig retning for den samlede afdeling og understøtte en mere effektiv ressourceanvendelse
- Bidrage til optimering af organiseringen af arbejdet og styrkelse af interne tilbud.

Derudover skal du være med til at udvikle et ungetilbud på § 104 samt styrke fokus på produktion og salg i vores beskyttede beskæftigelse.

Hvem er du?

Vi leder efter en afdelingsleder med solid faglig ballast og stærke ledelsesmæssige kompetencer, som kan stå i spidsen for en kompleks udføreropgave. Du har en relevant uddannelsesbaggrund og du har erfaring med udførerområdet inden for handicap og psykiatri.

Derudover forestiller vi os, at du:

- Er en tydelig og tillidsvækkende leder, der formår at skabe følgeskab og retning i en travl hverdag
- Har blik for både drift og udvikling og trives med at balancere strategiske mål med beslutninger den daglige drift
- Har god forståelse for den politiske kontekst, du arbejder i, og du formår at omsætte politiske beslutninger til meningsfuld praksis
- Er engageret, lyttende og god til at skabe relationer både internt i organisationen og i samarbejdet med eksterne aktører
- Har stor interesse for at styrke fagligheden og sikre kvalitet i sagsbehandlingen
- Motiveres af at gøre en forskel for nogle af kommunens mest udsatte borgere.

Praktisk information

Ansøgningsfrist: 11. januar 2026.

Vi udvælger kandidater den 12. januar og afholder 1. samtale den 20. januar og 2. samtale den 26. januar.

Tiltrædelse: 1. marts 2026.

Hvis du vil vide mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte områdeleder Mette Bløcher på 60160135 eller mbl17@furesoe.dk

Praktisk

Der indhentes referencer fra tidligere ansættelsesforhold, hvis du kommer i betragtning til stillingen. I Furesø Kommune sker løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og ud fra principperne i Ny Løn.

Job i Furesø? Kom og vær med!

I Furesø skaber vi løsninger sammen. Med kolleger på tværs af organisationen. Med brugere og borgere – ja med alle, vi er kommune for.

Fællesskaberne er vores svar på de udfordringer, vores velfærdssamfund står foran i de kommende år, hvor flere får brug for velfærdsydelser og over længere tid. Og hvor nye ideer derfor skal forny den service, vi yder.

Derfor giver vi plads til mødet mellem fagene og mellem mennesker, for det er her, innovationen opstår. Vi koordinerer med hinanden på tværs af titler og fagligheder, og vi holder godt styr på den daglige drift for at skabe sammenhæng for vores borgere. Vores hverdag har fokus på nærvær fremfor fravær på en sund arbejdsplads med røgfri arbejdstid. Så kom og vær med. Vi har også plads til dig.