Sygeplejersker til fast dagvagtsstilling med weekend hver 6 uge

Frist:
02-12-2026

Stillingskategori:
Ældrepleje

Afdeling:
Sygepleje

Kontaktperson:
Katrine Hvidt

Sygeplejersker til fast dagvagtsstilling med weekend hver 6 uge – til Furesø kommunes Sygepleje.
Sygeplejen er blevet opnormeret og søger derfor 2 engagerede og fagligt velfunderede sygeplejersker.
Vil du bruge din sygeplejefaglighed tæt på borgerne i deres eget hjem og på plejehjemmene - og samtidig være en del af et stærkt fagligt fællesskab?
Vil du være med til at arbejde med ældrelov og fremtidens borgernære sygepleje?
Så læs videre her.

Sygeplejerskerne i Furesø kommune er organiseret som en stor monofaglig gruppe. Vi er 45 sygeplejersker. Vi leverer sygepleje i hele kommunen - på vores 3 plejehjem, hjemmesygeplejen samt i de 2 sygeplejeklinikker. Vi kører ud til borgerne i deres eget hjem, er i sygeplejeklinikken eller på et af plejehjemmene, hvor vi bl.a. går stuegang, tilser komplekse beboer eller sparre med personalet. Vores hverdag er fagligt udfordrende og præget af komplekse opgaver, og vi sætter en ære i at levere sygepleje af høj kvalitet. Vi er stærke hver især, men endnu stærkere sammen. Arbejdsglæde, sammenhold, faglig sparring og humor er vigtige elementer i Sygeplejen. Vi tror på, at de bedste løsninger skabes sammen.
I Furesø Kommune arbejder vi målrettet med den nye ældrelov – som sætter retning for vores tværfaglige arbejde. Vi arbejder med lovens intentioner om helhedspleje, rehabilitering, selvvisitation, og borgerinddragelse i faste teams. Du har det overordnede faglige ansvar og bringer din sygeplejefaglighed i spil – fra klinisk vurdering og beslutningstagen til triage, koordinering og undervisning.

Du kommer blandt andet til at arbejde med:
•Klinisk lederskab og beslutningstagen samt koordinering af borgerforløb
•Helhedspleje og rehabiliterende tilgang i tværfaglige teams
•Undervisning og kompetenceudvikling af kollegaer
•Selvvisitation og sygeplejefaglige vurderinger
•Borgerteamsmøder og triagering
•Kompetenceudvikling og delegering

Vi forventer at du:
•Er rollemodel for høj sygeplejefaglig kvalitet, er reflekterende og ønsker at være med til at udvikle sygeplejen
•Har rehabiliteringserfaring og brænder for borgernær sygepleje
•Bidrager aktivt til faglig udvikling og tværfagligt samarbejde
•Har interesse for borgere med Demens
•Har højt generalist niveau og er i stand til at levere ydelser til borgere med komplekse og sammensatte sygeplejebehov
•Har gode IT-kompetencer. Vi har et højt niveau i forhold til skriftlig dokumentation, da vi anser dokumentationen for at være et vigtigt grundlag for at sikre høj faglighed og kontinuitet i borgerforløbene

•Kan arbejde såvel selvstændigt som temaorienteret
•Er mødestabil og bidrager til det gode arbejdsmiljø
•Er uddannet sygeplejerske og har minimum 3 års erfaring efter endt uddannelse. Det vil være et plus, hvis du har rehabiliteringserfaring eller uddannelsen i Borgernær sygepleje
•Har kørekort og kan cykle, da vores besøg hos borgerne foregår enten i sygeplejebiler eller på elcykler
•Trives i en organisation i udvikling

Du vil få:

•45 gode kollegaer – med forskellig alder og erfaring
•Tilknytning til et fast område med egne borgere og sygeplejerske kolleger
•En arbejdsplads med stor faglighed, hvor du får mulighed for at bruge og udvikle dine kompetencer
•Mulighed for indflydelse på egen mødetid i tidsrummet fra kl. 7 til 8
•Fokus på et godt arbejdsmiljø og nærværende ledelse

Det praktiske:

Pr. 1. Februar 2027 har vi to faste stillinger på 37 timer. Stillingerne er med wekendvagt hver 6. weekend og mulighed for enkelte aftenvagter på et 6 ugers rul.

Vil du vide mere om stillingen eller har du lyst til at besøge os, er du velkommen til at kontakte Leder af Sygeplejen Karina Søholt 72165374

Ansøgningsfrist og samtale:

Onsdag den 2. December 2026 kl. 12. . Vi holder samtaler mandag den 7. december 2026 mellem kl. 8-14. Vi deltager 4 personer ved samtalen.

Løn og ansættelsesvilkår:

Efter gældende overenskomst med DSR og KL. Der indhentes referencer fra tidligere ansættelsesforhold, hvis du kommer i betragtning til stillingen. Ved tilbud om ansættelse indhentes straffe- og børneattest.
Vi glæder os til at modtage din ansøgning.

Praktisk
Der indhentes referencer fra tidligere ansættelsesforhold, hvis du kommer i betragtning til stillingen.
I Furesø Kommune sker løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og ud fra principperne i Ny Løn.

Job i Furesø? Kom og vær med!
I Furesø gør vi det trygt at blive gammel. Derfor skaber vi løsninger sammen. Med kolleger på tværs af organisationen. Med brugere og borgere – ja med alle, vi er kommune for. Fællesskaberne er vores svar på de udfordringer, vores velfærdssamfund står foran i de kommende år, hvor flere får brug for velfærdsydelser og over længere tid. Og hvor nye ideer derfor skal forny den service, vi yder.

Samtidig passer vi på dem, der passer på vores borgere. I vores hverdag har vi fokus på nærvær fremfor fravær på en sund arbejdsplads med røgfri arbejdstid. I vores opgaveløsning giver vi plads til mødet mellem fagene og mellem mennesker, for det er her, innovationen opstår. Vi koordinerer med hinanden på tværs af titler og fagligheder, og vi holder godt styr på den daglige drift for at skabe sammenhæng for vores borgere.

Så kom og vær med. Vi har også plads til dig.