

Daglig leder til Bofællesskabet Langkærgård i Værløse

Daglig leder til Bofællesskabet Langkærgård i Værløse

Brænder du for at skabe rammerne for et trygt, udviklende og meningsfuldt liv for mennesker med udviklingshæmning?

Vil du stå i spidsen for et engageret team og være med til at udvikle et fagligt stærkt og menneskeligt botilbud? Så er du måske vores nye daglige leder på Langkærgård.

I Furesø Kommune arbejder vi målrettet med at udvikle vores tilbud på det specialiserede voksenområde – og det kræver ledelse tæt på både praksis og mennesker. Derfor opnormerer vi med en daglig leder til Bofællesskabet Langkærgård, så afdelingslederen får stærk faglig og personalemæssig støtte tæt på driften.

Hvis du brænder for at skabe rammerne for et godt hverdagsliv for borgere med betydelig funktionsnedsættelse – og samtidig evner at motivere og udvikle en faglig stærk medarbejdergruppe – så er det måske dig, vi leder efter.

Du vil som daglig leder referere til afdelingslederen og blive en del af et tværgående lederteam på voksenområdet, hvor vi har fokus på kvalitet, samarbejde og kontinuerlig udvikling af praksis.

Om Langkærgård

Bofællesskabet Langkærgård er et længerevarende botilbud efter Almenboligloven §105 med støtte efter Serviceloven §85.

Vi ligger centralt i Værløse på Højeloft Vænge 4 – tæt på bymidten og offentlig transport.

Langkærgård rummer 12 moderne lejligheder med fællesarealer, køkken, have, drivhus og en hyggelig gårdhave. Her bor 12 voksne borgere i alderen 18–85 år med udviklingshæmning.

Formålet med tilbuddet er at skabe en tryk og hjemlig ramme, hvor beboerne kan bevare og udvikle deres kompetencer, ressourcer og livskvalitet – ud fra deres egne ønsker og drømme.

Du får bl.a. ansvar for:

- Personaleledelse for omkring 30 medarbejdere
- Tjenesteplanlægning, lønforhandlinger og afholdelse af udviklingssamtaler
- Sikre daglig drift, faglig sparring og arbejdsmiljø
- Indberetning til Tilbudsportalen
- Gennemførelse af tilsynsbesøg med Socialtilsynet
- Håndtering af tilsyn fra Styrelsen for Patientsikkerhed
- Udviklingstiltag i samarbejde med afdelingsleder
- Indgå i driften i mindre omfang
- Diverse ad hoc-opgaver i et miljø præget af borgerkontakt og tværfagligt samarbejde

Vi søger dig, der:

- Har en pædagogisk, socialfaglig eller sundhedsfaglig baggrund og erfaring med ledelse på det specialiserede socialområde
- Brænder for at skabe struktur, retning og trivsel i både for borgerne og personalet
- Har stærke kommunikative evner og blik for både faglighed og relationer
- Arbejder anerkendende og med fokus på borgernes ønsker, behov og udviklingsmuligheder
- Har kendskab til eller lyst til at arbejde med metoder som MI, struktureret pædagogik og social færdighedstræning

Vi tilbyder:

- En veldrevet og fagligt stærk arbejdsplads med engagerede medarbejdere og beboere
- Et meningsfuldt lederjob med mulighed for at gøre en forskel – hver dag
- Gode muligheder for faglig udvikling og ledelsessparring
- En kommune med høje ambitioner for kvalitet i velfærden

Løn og ansættelsesforhold

Løn og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst. Lønniveauet forhandles med den forhandlingsberettigede organisation.

Vil du vide mere?

Har du spørgsmål til stillingen med forventet tiltrædelse 1. januar 2026 eller tidligere, er du velkommen til at kontakte afdelingsleder Morten Ulrik Kristensen på telefon 7216 5050 eller på muj@furesoe.dk

Ansøgningsfristen

Du kan søge stillingen frem til den 14. november 2025. Vi udvælger kandidater den 17. november 2025 og afholder ansættelsessamtaler den 20. november 2025

Praktisk

Der indhentes referencer fra tidligere ansættelsesforhold, hvis du kommer i betragtning til stillingen.

I Furesø Kommune sker løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og ud fra principperne i Ny Løn.

Job i Furesø? Kom og vær med!

I Furesø skaber vi løsninger sammen. Med kolleger på tværs af organisationen. Med brugere og borgere – ja med alle, vi er kommune for.

Fællesskaberne er vores svar på de udfordringer, vores velfærdssamfund står foran i de kommende år, hvor flere får brug for velfærdsydelser og over længere tid. Og hvor nye ideer derfor skal forny den service, vi yder.

Derfor giver vi plads til mødet mellem fagene og mellem mennesker, for det er her, innovationen opstår. Vi koordinerer med hinanden på tværs af titler og fagligheder, og vi holder godt styr på den daglige drift for at skabe sammenhæng for vores borgere. Vores hverdag har fokus på nærvær fremfor fravær på en sund arbejdsplads med røgfri arbejdstid. Så kom og vær med. Vi har også plads til dig.