Afdelingsleder

Frist:
09-11-2026

Stillingskategori:
Børn og unge

Afdeling:
Ryet Børnehus

Kontaktperson:
irene knappe.org

Kontaktperson:
Þórhanna Svansdóttir

Kontaktperson:
ronahotaki hotmail.com

Afdelingsleder til Børnehuset Ryet
Går du med en drøm om at blive afdelingsleder med fødderne solidt plantet i det pædagogiske miljø?
Så kan vi tilbyde dig en 37 timers stilling som afdelingsleder fra den 1 December 2026 eller snarest herefter.
Din arbejdstid vil være fordelt ml. afdelingsledertid og Børnetid i børnehaven.
Hvem er vi :
Børnehuset Ryet er en integreret institution i Værløse med plads til 24 vuggestuebørn og 50 børnehavebørn. Vi har 2 vuggestuegrupper og 2 børnehavegrupper.
Vores børnehus er helt unikt med god plads både inde og ude.
Vi er 16 medarbejdere som spænder i alder fra unge til ældre og med medarbejdere der er nyansatte og andre der har været i huset i flere år. Vi er optaget af at skabe et rigt og udviklende børneliv og teamsamarbejdet er en vigtig del af dette. Vi skal ikke kunne det samme, men brænde for det vi kan sammen.
Dagtilbudslederen er din nærmeste leder. I samarbejde med dagtilbudslederen vil du som afdelingsleder få medansvar for den faglige udvikling, udviklingen af kvaliteten i det pædagogiske arbejde og for at understøtte sammenhængskraften i dagtilbuddet.
Du vil få et medansvar for, at Børnehuset Ryet fungerer i hverdagen. Du vil særligt skulle arbejde med organisering af de pædagogiske læringsmiljøer, den styrkede pædagogiske læreplan, samt opfølgning, sparring og feedback på medarbejdernes pædagogiske praksis. Du vil også deltage i det pædagogiske arbejde med børnene.

Afdelingslederen - vores forventninger til dig
•Du kan i samarbejde med dagtilbudslederen og medarbejderne organisere, udvikle og følge op på det pædagogiske arbejde, hvilket vil sige at du har et godt overblik
•Du kan være pædagogisk rollemodel og aktivt fremstå som en del af ledelsen af det pædagogiske arbejde i dagtilbuddet
•Du er en empatisk, reflekterende praktiker, som stiller høje krav til den pædagogiske kvalitet
•Du fremstår tydelig, handlekraftig og kan træffe beslutninger
•Du kan håndtere kaos og bevare roen i pressede situationer
•Du er positiv, anerkendende og motiverende
•Du kan guide og give sparring i den pædagogiske praksis
•Du deltager som mødeleder i pædagogiske drøftelser i de enkelte teams, og følger op med henblik på at pædagogisk refleksion omsættes i udviklingen af praksis
•Du opsøger aktivt uløste problemer og medvirker til hurtig afklaring
•Du er en holdspiller, som sammen med dagtilbudslederen og medarbejderne har ambitioner om at udvikle et højt fagligt niveau
•Du får også mulighed for at arbejde med administrative opgaver som:
•Skemalægning i Kalenda
•Koordinering, indkaldelse og deltagelse i faste møder med PPR og skoler
•Løsning af praktiske arbejdsopgaver, fx kontakt med håndværkere
•Opdatering på AULA
•Arbejde med vurderinger og opfølgning i Hjernen & Hjertet
•Du skal være stedfortræder ved leders fravær
Vi kan tilbyde dig:
•Mulighed for sammen med dagtilbudslederen at stå i spidsen for udviklingen af det

pædagogiske læringsmiljø
•Et tæt samarbejde med en gruppe fagligt engagerede medarbejdere
•Et tæt samarbejde med dagtilbudslederen
•En god mulighed for at afprøve og udvikle dit talent for ledelse
•Mulighed for at tage en diplomuddannelse i ledelse
Ryet er en del af en tidsbegrænset løsning, hvor den nuværende dagtilbudsleder har ledelsesopgaven i både Børnehuset Ryet og Kirke Værløse sammen med afdelingsledere i begge børnehuse. Denne ledelsesstruktur er rammesat til foråret 2029, hvor de to Børnehuse igen skal overgå til at have en dagtilbudsleder i hvert børnehus. Afdelingslederstillingen er derfor tidsbegrænset frem til, at lederstillingen bliver ledig, og i 2 år fra ansættelsestidspunkt.
Stillingen som Afd. Leder kan ses som et vigtigt led i den ledelsesmæssige udvikling og som en naturlig lærebane frem mod en fremtidig lederstilling. Et udviklingsforløb, hvor man opnår de nødvendige ledelsesmæssige kompetencer og erfaringer, med henblik på at kunne varetage en fremtidig lederstilling. Rollen giver mulighed for at opbygge erfaring, styrke de ledelsesmæssige kompetencer og gradvis påtage sig et større ledelsesansvar.
Vil du vide mere om jobbet som afdelingsleder i Børnehuset Ryet, kan du kontakte Dagtilbudsleder Jeanette Gjøl på 23713173 for flere informationer eller aftale et besøg
Du kan læse mere på vores hjemmeside:
https://www.furesoe.dk/borger/dagtilbud-skole-og-unge/dagtilbud/boernehuset/Ryet

Ansøgningsfristen er mandag den 9.11.26 kl.12.00.
Udvælgelse af ansøgere udvælges ligeledes mandag 9.Nov 26 .
Ansættelsessamtaler afholdes Torsdag den 12 Nov.26 mellem kl. 13.00 – 17.00 og 2 samtale afholdes den 16 Nov mellem kl.14-16 .

Praktisk
Der indhentes referencer fra tidligere ansættelsesforhold, hvis du kommer i betragtning til stillingen.
I Furesø Kommune sker løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og ud fra principperne i Ny Løn.
Vi gør opmærksom på, at din private e-mail og/ eller telefonnummer bliver videregivet til faglig organisation i forbindelse med forhandling af løn.

Et arbejde, der betaler sig - et særligt tillæg
I Furesø Kommune er attraktiv løn, interesse for hinandens faglighed og løbende personlig og faglig udvikling en vigtig del af vores virkelighed. Engagementet i den enkelte har stor betydning for børnenes trivsel, udvikling og læring. I Furesøs mange dagtilbud er forskellighed en styrke, og medarbejderne går gerne nye veje i arbejdet med at styrke udviklingen af den pædagogiske kvalitet med udgangspunkt i den styrkede pædagogiske læreplan.
Den indsats belønner vi med Furesøtillægget, der sikrer et kvalifikationstillæg på 7.000 kr. i nutidskroner årligt til alle fastansatte pædagoger.

Pædagogerne fortæller
I 4 videoer kan du blive klogere på, vi arbejder med at give Furesøs børn de bedst mulige vilkår og muligheder i livet. Se dem på furesoe.dk/blivpædagog