

Leder af Hjemmeplejen i Furesø Kommune

Frist:
20-01-2025

Stillingskategori:
Administration og Sagsbehandling

Afdeling:
Hjemmepleje

Kontaktperson:
Sanne Maj Hansen

Vil du stå i spidsen for Furesø Kommunes samlede hjemmepleje, og kan du omsætte strategi til handling? Søger du en unik mulighed for at forme fremtidens hjemmepleje i tæt samspil med chefer, kollegaer, borgere, pårørende, medarbejdere og politikere? Kan du omsætte de politiske mål til en meningsfuld hverdag for medarbejdere, borgere og pårørende? Så har du nu muligheden for at søge en nyoprettet stilling som overordnet leder af hjemmeplejen, hvor du skal være med til at sikre fælles retning, skabe trivsel og udvikling.

Om stillingen

Furesø Kommune søger en erfaren, driftssikker og udviklingsorienteret leder til Hjemmeplejen i Center for Sundhed og Ældre, der kan stå i spidsen for implementeringen af bl.a. faste teams og sammen med de daglige ledere sikre omstillingen, der medfører borgernes selvbestemmelse, tillid til medarbejderne, den borgernære ledelse og et tæt samspil med pårørende, lokale fællesskaber og civilsamfund.

Du har det overordnede ansvar for økonomi, drift og udvikling af hjemmeplejen, der består af 4 hjemmeplejegrupper, hvor dag- og aftenvagter på sigt skal integreres i de 4 grupper. Som overordnet leder af hjemmeplejen har du direkte personaleansvar for 4 daglige ledere, som hver især sikrer den faglige ledelse og daglige drift i grupperne, en demensvejleder, de udekørende nattevagtsteam samt et administrativt team, der både supporterer hjemmeplejen direkte, men også har opgaver på tværs i Center for Sundhed og Ældre. Du skal sammen med lederne sikre udviklingen i hjemmeplejen. Du skal motivere og støtte lederne med klar retning, struktur og tydelige forventninger, definere mål og skabe ejerskab ved at involvere dem i beslutninger og give dem stor medbestemmelse.

Hjemmeplejen er for nylig sammen med sygeplejen flyttet i nye lokaler på Hvedemarken i Farum. Hjemmeplejen sætter en ære i at levere høj kvalitet af pleje og omsorg til ca. 1000 borgere, bl.a. gennem etablering af borgernære tværfaglige teams med sygeplejersker, terapeuter, visitatorer og demensvejleder om borgerens behov.

Du vil referere til souschefen i Center for Sundhed og Ældre.

Om jobbet

Du bliver en del af en velfungerende ledergruppe i Center for Sundhed og Ældre bestående af 12 ledere, centerchef samt souschef. Ledergruppen arbejder ud fra et afsæt om fælles ledelse - fælles ansvar - fælles opgave, og i ledergruppen bidrager vi i fællesskab til at sikre en samstemt tværgående ledelse med fokus på fælles retning og samarbejde på hele sundheds- og ældreområdet. Vi tror på, at fællesskabet løfter mere end hver enkelt, samtidig med at der er respekt for den enkeltes drift.

Ansvarsområder

- Implementering af projekter og udviklingsindsatser
- Økonomisk styring og organisatoriske forandringsprocesser
- Understøtte lederne og sikre et godt arbejdsmiljø og trivsel i ledergruppen
- Forankre en kultur kendetegnet af personcentreret omsorg og et sundt og positivt arbejdsmiljø
- Samarbejde med civilsamfundet
- Direkte leder af nattevagtsteamet, demensvejleder, det administrative team og de fire daglige ledere

Kvalifikationer og kompetencer

Vi forventer, at du har erfaring med taktisk og strategisk ledelse, gerne med en sundhedsfaglig baggrund og fra hjemmepleje samt erfaring med ledelse af ledere.

- Viden om ældre- og sundhedsområdet samt det kommunale område
- Sundhedsfaglig baggrund evt. suppleret med en efteruddannelse på fx masterniveau og/eller en relevant lederuddannelse
- Du skal have en god økonomisk forståelse, evne til at overskue områdets til tider komplekse økonomi, et skarpt fokus på økonomistyring og formå at planlægge fremadrettet
- Du kan arbejde strategisk og deltage aktivt i udviklingsarbejde, og du kan navigere i spændingsfeltet mellem det strategiske, taktiske og operationelle arbejde
- Du har gode relationelle kompetencer og kan skabe tillidsfulde relationer både hos ledere og medarbejdere samt på tværs i organisationen

- Stærke samarbejdsevner og evne til at kommunikere ligeværdigt
- Du arbejder målrettet og sikrer fastholdelse af mål og retning
- Du støtter lederne i samarbejdet med borgere, pårørende og frivillige
- Du motiveres af at lykkes gennem andre og skaber rammerne for et udviklende arbejdsmiljø

Vi tilbyder

- En spændende og udfordrende stilling i en visionær kommune med et dynamisk lederteam
- Mulighed for at præge udviklingen inden for ældre- og sundhedsområdet
- Et stærkt fagligt miljø med engagerede kolleger og medarbejdere
- Et velfungerende lederteam, som du bliver en del af

Furesø Kommunes værdigrundlag hviler på fem bærende værdier - DEKUR - dialog, engagement, kvalitet, udvikling og respekt, som ledere og medarbejdere orienterer sig mod på forskellige vis i hverdagen afhængig af arbejdssituationen.

Lidt om Furesø Kommune

Furesø Kommune er en del af de Nordsjællandske kommuner og er kendt for sin smukke natur, og det er altid en fornøjelse at køre til arbejde, uanset om man bor i kommunen eller pendler - alle veje fører gennem fantastiske områder med søer, store skove og åbne landskaber.

Yderligere oplysninger

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte souschef Sanne Hansen smh1@furesoe.dk tlf.: 72165865.

Løn- og ansættelsesvilkår

Stillingen er på fuld tid. Løn forhandles efter gældende overenskomst, og ansættelsen er uden højeste arbejdstid.

Ansættelsen er betinget af, at der foreligger en straffeattest.

Ansøgningsfrist og samtaler

Vi glæder os til at modtage din ansøgning senest den 20. januar 2025.

Ansættelsesudvalget udvælger kandidater til samtale den 21.1.2025. De udvalgte kandidater vil blive kontaktet umiddelbart herefter. Vi afholder samtaler i uge 4 og 5.

Forventet tiltrædelse er 1. marts 2025 eller efter aftale.

Ansøgninger modtages kun elektronisk via knappen 'Søg stillingen'.

Alle oplysninger vil blive behandlet fortroligt og i overensstemmelse med regler for beskyttelse af personfølsomme oplysninger.

Praktisk

Der indhentes referencer fra tidligere ansættelsesforhold, hvis du kommer i betragtning til stillingen. I Furesø Kommune sker løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og ud fra principperne i Ny Løn.

Job i Furesø? Kom og vær med!

I Furesø gør vi det trykt at blive gammel. Derfor skaber vi løsninger sammen. Med kolleger på tværs af organisationen. Med brugere og borgere – ja med alle, vi er kommune for. Fællesskaberne er vores svar på de udfordringer, vores velfærdssamfund står foran i de kommende år, hvor flere får brug for velfærdsydelser og over længere tid. Og hvor nye ideer derfor skal forny den service, vi yder.

Samtidig passer vi på dem, der passer på vores borgere. I vores hverdag har vi fokus på nærvær fremfor fravær på en sund arbejdsplads med røgfri arbejdstid. I vores opgaveløsning giver vi plads til mødet mellem fagene og mellem mennesker, for det er her, innovationen opstår. Vi koordinerer med hinanden på tværs af titler og fagligheder, og vi holder godt styr på den daglige drift for at skabe sammenhæng for vores borgere.

Så kom og vær med. Vi har også plads til dig.