

Vil du lede og udvikle vores borgerstøtte og rehabiliterende indsatser?

Frist:

30-11-2026

Stillingskategori:

Voksne med særlige behov

Afdeling:

Voksne

Kontaktperson:

Henrik Thorbjørn Lund

Vi søger en daglig leder, der kan skabe retning, faglig kvalitet og sammenhæng – og som tror på, at de bedste resultater skabes sammen med medarbejderne.

På Socialområde Voksen i Furesø Kommune er vi i gang med en organisatorisk udvikling, der skal styrke vores rehabiliterende og recovery-orienterede indsatser for voksne borgere.

Vi søger derfor en daglig leder til vores socialpædagogiske borgerstøtte, hvor vi arbejder med borgere med forskellige støttebehov inden for blandt andet psykiatri og handicap.

Du bliver leder for erfarne medarbejdere med stærke specialiserede kompetencer og får en central rolle i at skabe sammenhæng, kvalitet og fælles faglig retning på tværs af indsatserne.

Stærke fagligheder – fælles retning

Vores ambition er, at borgerens egne mål, ressourcer og muligheder for progression skal være udgangspunktet for indsatsen.

Vi arbejder derfor med recovery-orienteret rehabilitering og med at udvikle en mere fleksibel og sammenhængende borgerstøtte.

Som daglig leder skal du sikre, at vi bygger videre på de stærke faglige miljøer, vi allerede har, og samtidig udvikler samarbejdet på tværs.

At arbejde tættere sammen betyder ikke, at alle skal løse de samme opgaver.

Vi ønsker at bevare og udvikle den specialiserede faglighed, samtidig med at vi bruger vores samlede kompetencer bedst muligt omkring borgeren.

Du får en vigtig rolle i at skabe fælles retning, sikre kvalitet og understøtte en kultur, hvor medarbejderne samarbejder om borgerens samlede forløb.

Ledelse tæt på medarbejdere og borgere

Som daglig leder får du ansvar for den daglige personaleledelse, faglige kvalitet, ressourceanvendelse og drift.

Du skal skabe tydelige rammer, understøtte medarbejdernes faglige udvikling og sikre systematik i dokumentation, opfølgning og progression.

Vi ønsker en leder, der er synlig og tilgængelig, og som kan kombinere tydelig ledelse med dialog og involvering.

Du skal kunne træffe beslutninger og prioritere, men samtidig have blik for, at holdbare løsninger udvikles sammen med de medarbejdere, der kender borgerne og den daglige praksis.

Hvem er du?

Vi forestiller os, at du:

- har en relevant socialfaglig baggrund og erfaring med personaleledelse
- har indsigt i socialpædagogisk støtte og gerne erfaring fra psykiatri- eller handicapområdet
- kan lede medarbejdere med forskellige faglige specialer
- har erfaring med eller interesse for recovery og rehabilitering
- arbejder systematisk med kvalitet, dokumentation og progression
- kan skabe struktur og sikre en stabil og økonomisk ansvarlig drift
- kan udvikle samarbejde på tværs af fagligheder og organisatoriske grænser
- er tydelig, involverende og god til at skabe følgeskab.

Vi lægger vægt på, at du både kan værne om den eksisterende faglighed og samtidig være nysgerrig på, hvordan vi kan udvikle vores indsatser.

Du bliver en del af et fælles ledelsesansvar

Du refererer til afdelingslederen og bliver en del af en ledelsesgruppe med tre daglige ledere.

Her skal du bidrage til udviklingen af den samlede afdeling og samarbejde tæt med de øvrige ledere om sammenhængende borgerforløb, faglig kvalitet og fælles prioriteringer. Vi tilbyder en lederstilling med stor mulighed for at præge udviklingen af borgerstøtten og skabe gode rammer for både medarbejdere og borgere.

Vi vil skabe indsatser, der gør en reel forskel for borgernes muligheder for selvstændighed, udvikling og deltagelse i fællesskaber – og vi tror på, at de bedste resultater skabes sammen.

Praktiske oplysninger

Stillingen er på fuld tid med tiltrædelse 1 februar 2027

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og principperne for lokal løndannelse.

Ansøgningsfrist: 30 november 2026

Ansættelsessamtaler: 1 samtale d. 8 december 2026

2 samtale d. 16 december 2026

Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte Henrik Lund 2018 7387.

Vi glæder os til at høre fra dig.

Praktisk

Der indhentes referencer fra tidligere ansættelsesforhold, hvis du kommer i betragtning til stillingen.

I Furesø Kommune sker løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og ud fra principperne i Ny Løn.

Vi gør opmærksom på, at din private e-mail og/ eller telefonnummer bliver videregivet til faglig organisation i forbindelse med forhandling af løn.

Job i Furesø? Kom og vær med!

I Furesø skaber vi løsninger sammen. Med kolleger på tværs af organisationen. Med brugere og borgere – ja med alle, vi er kommune for.

Fællesskaberne er vores svar på de udfordringer, vores velfærdssamfund står foran i de kommende år, hvor flere får brug for velfærdsydelser og over længere tid. Og hvor nye ideer derfor skal forny den service, vi yder.

Derfor giver vi plads til mødet mellem fagene og mellem mennesker, for det er her, innovationen opstår. Vi koordinerer med hinanden på tværs af titler og fagligheder, og vi holder godt styr på den daglige drift for at skabe sammenhæng for vores borgere. Vores hverdag har fokus på nærvær fremfor fravær på en sund arbejdsplads med røgfri arbejdstid. Så kom og vær med. Vi har også plads til dig.